

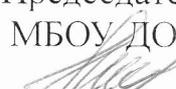
**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»
Неклиновского района**

Рассмотрено и принято
на заседании общего собрания
МБОУ ДО ЦВР
с учётом мнения родителей
Протокол № 3 от 18.02.2021г.



Утверждаю
Директор МБОУ ДО ЦВР

Карпенко А.В.
Приказ № 102 от 19.02.2021г.

Согласовано:
Председатель профсоюза
МБОУ ДО ЦВР
 А.Ю. Милаев
«18» февраля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в
МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» Неклиновского
района**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом РУО от 27.12.2016г. № 869 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта деятельности муниципальных образовательных организаций Неклиновского района» в целях защиты прав и свобод работников образовательной организации (далее по тексту – МБОУ ДО ЦВР) и их родственников, обучающихся и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

**1. Основные понятия, используемые в настоящем
Положении**

1.1. *Коррупция* — социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника МБОУ ДО ЦВР либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками МБОУ ДО ЦВР своего служебного
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;

- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику учреждения средств;
- незаконном сборе денежных средств;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

- 1.2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника организации влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.
- 1.3. *Личная заинтересованность работника МБОУ ДО ЦВР* — возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестёр, а также братьев, сестёр, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.
- 1.4. *Коррупционное правонарушение* - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.
- 1.5. *Субъекты антикоррупционной политики* — органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В организации субъектами антикоррупционной политики являются:
- должностные лица, занимающие административные должности: директор, их заместители, начальники отделов;
 - методисты, педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал;
 - иные работники МБОУ ДО ЦВР;
 - обучающиеся МБОУ ДО ЦВР;
 - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в организации.
- 1.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, учреждения образования для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.
- 1.7. *Предупреждение коррупции* — деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их

распространению.

- 1.8. *Противодействие коррупции* - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Ростовской области и муниципального образования — Неклиновский район, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

2. Основные принципы противодействия коррупции

- 2.1. Противодействие коррупции в МБОУ ДО ЦВР осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников МБОУ ДО ЦВР и их родственников, обучающихся и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

- 3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МБОУ ДО ЦВР осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МБОУ ДО ЦВР должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.
- 3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся МБОУ ДО ЦВР чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации организации.

4. Основные направления противодействия коррупции

- 4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в МБОУ ДО ЦВР являются:
- меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным

рискам направлениях работы, в том числе:

- прием, перевод и отчисление обучающихся из организации;
- оказание платных услуг; целевое и эффективное использования бюджетных средств и материально-технических ценностей;
- аттестационные процедуры;
- взаимодействие с гражданами и организациями;
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению с детско-юношеского возраста;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности МБОУ ДО ЦВР;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет — приемные, личный прием руководящими работниками и т.д.); размещение на сайтах сведений о времени и месте приема граждан;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в МБОУ ДО ЦВР;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
- повышение ответственности работников МБОУ ДО ЦВР за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников МБОУ ДО ЦВР за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника организации, проведение консультации по вопросам их применения.

Работа по основным направлениям противодействия коррупции должна учитывать специфику деятельности организации, а также возможные направления коррупции и быть направлена на достижение конкретных результатов.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

- 5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДО ЦВР является работник, назначенный приказом руководителя.
- 5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по урегулированию конфликтов интересов.

Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом учреждения