

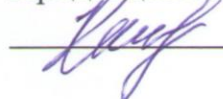
Рассмотрено и принято
на заседании Педагогического
совета МБОУ ДО ЦВР
Протокол № 2 от 31.08.2020г.



Утверждаю
Директор МБОУ ДО ЦВР
Карпенко А.В.

Приказ № 153 от 31.08.2020г.

Согласовано с Профсоюзной
организацией МБОУ ДО ЦВР.
Председатель профсоюзной организации

 А.Ю. Милаев

Положение
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»
Неклиновского района
(МБОУ ДО ЦВР)

1. Общие положения :

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 ФЗ, Уставом МБОУ ДО ЦВР и регламентирует работу Общего собрания коллектива МБОУ ДО ЦВР.
- 1.2. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим федеральным и региональным законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательно-воспитательную деятельность.
- 1.3. Настоящее положение принимается на заседании Общего собрания коллектива МБОУ ДО ЦВР и утверждается директором.

2. Цель и задачи Общего собрания:

Общее собрание коллектива МБОУ ДО ЦВР – постоянно действующий коллегиальный орган управления МБОУ ДО ЦВР, который включает в себя всех работников учреждения.

- 2.1. Цель деятельности Общего собрания: содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение эффективности участия трудового коллектива в

управлении МБОУ ДО ЦВР, защита законных прав и интересов работников.

2.2. Задачи деятельности: Общего собрания:

- участие в управлении учреждением;
- выполнение трудовых обязательств;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

2.3. Трудовой коллектив участвует в управлении МБОУ ДО ЦВР на основе следующих принципов:

- сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности.
- единоначалия администрации в сочетании с участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развития трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создания условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности МБОУ ДО ЦВР;
- всесторонней оценке деятельности членов коллектива, повышения ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности МБОУ ДО ЦВР, учета общественного мнения.

3. Компетенция Общего собрания:

- принятие Устава МБОУ ДО ЦВР;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ ДО ЦВР по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБОУ ДО ЦВР;
- выдвижение коллективных требований работников МБОУ ДО ЦВР и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- решение других вопросов текущей деятельности МБОУ ДО ЦВР.

4. Структура Общего собрания:

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, для которых МБОУ ДО ЦВР является основным местом работы с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия.

4.1. Председателем Общего собрания является директор МБОУ ДО ЦВР.

4.2. Из состава Общего собрания избирается секретарь сроком на один календарный год.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня (совместно с администрацией МБОУ ДО ЦВР);
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании и повестке собрания не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);
- контролирует решение общего собрания трудового коллектива

4.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР может быть Учредитель, директор МБОУ ДО ЦВР или не менее одной трети работников МБОУ ДО ЦВР.

4.5. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.6. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников.

4.7. Все участники Собрания имеют равные права и обязанности.

4.8. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

5. Общее собрание трудового коллектива вправе самостоятельно выступать от имени МБОУ ДО ЦВР в рамках компетенции, определенной **пунктом 3** настоящего положения, **пунктами 4.7.4., 4.7.11.** Устава МБОУ ДО ЦВР.

6. Права и ответственность Общего собрания:

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР в праве

рассматривать наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
 - профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления МБОУ ДО ЦВР согласно их компетенции;
 - администрацией МБОУ ДО ЦВР в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.
- 6.2.** Администрация и профсоюзный комитет МБОУ ДО ЦВР ответственны за систематическое информирование членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.
- 6.3.** Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления МБОУ ДО ЦВР, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления МБОУ ДО ЦВР. Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.
- 6.4.** Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 6.5.** Решения Общего собрания трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Каждый член Общего собрания имеет один голос.
- 6.6.** Рекомендации и решения трудового коллектива подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МБОУ ДО ЦВР.
- 6.7.** Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех членов трудового коллектива МБОУ ДО ЦВР.
- 6.8.** Общее собрание несет ответственность за:
- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
 - выполнение обязательств по коллективному договору;
 - реализацию принятых решений;
 - соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

7. Документация Общего собрания:

- 7.1.** Секретарь Общего собрания оформляет протокол заседания , в котором фиксируется:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решения.
- 7.2.** Руководство МБОУ ДО ЦВР обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве.
- 7.3.** Протоколы Общего собрания имеют постоянный срок хранения.
- 8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.**